

Les motivations

- L'autonomie
- L'intérêt de la fonction
- Le niveau de responsabilité
- L'accomplissement
- La qualité de vie au travail
- La possibilité d'évolution
- Le pouvoir
- Le prestige
- La réussite sociale
- L'argent
- La sécurité
- Les valeurs morales et sociales
- La variété
- La création
- Les défis à relever
- ...

...

- aller vers des fonctions d'encadrement
- pouvoir accéder à des postes plus techniques
- être plus autonome dans le travail
- pouvoir être force de propositions
- avoir une mobilité fonctionnelle
- pouvoir changer de domaine

...